



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СТРУМИЯНИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

## ЗАПОВЕД № 3-140, 31.03.2016г.

На основание чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, във връзка с чл. 14, ал. 4 т. 2 и разпоредбите на Глава осма „а” от Закона за обществените поръчки и в изпълнение на проект „Независим живот”, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г”, Договор № BG05M9OP001-2.002-0175-C001

### НАРЕЖДАМ:

Да се проведе процедура за възлагане на обществена поръчка чрез публична покана по реда на чл. 14, ал. 4, т. 2, във връзка с разпоредбите на Глава осма „а” от ЗОП с предмет: „Избор на изпълнител за организиране и провеждане на обучения, консултиране и супервизия на персонала и разработване на методология за дейността на Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в домашна среда на територията на Община Струмияни по проект „Независим живот”, осъществяван с финансовата подкрепа по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-2.002-0175-C001.

Определям следните изисквания, във връзка с изпълнението на поръчката:

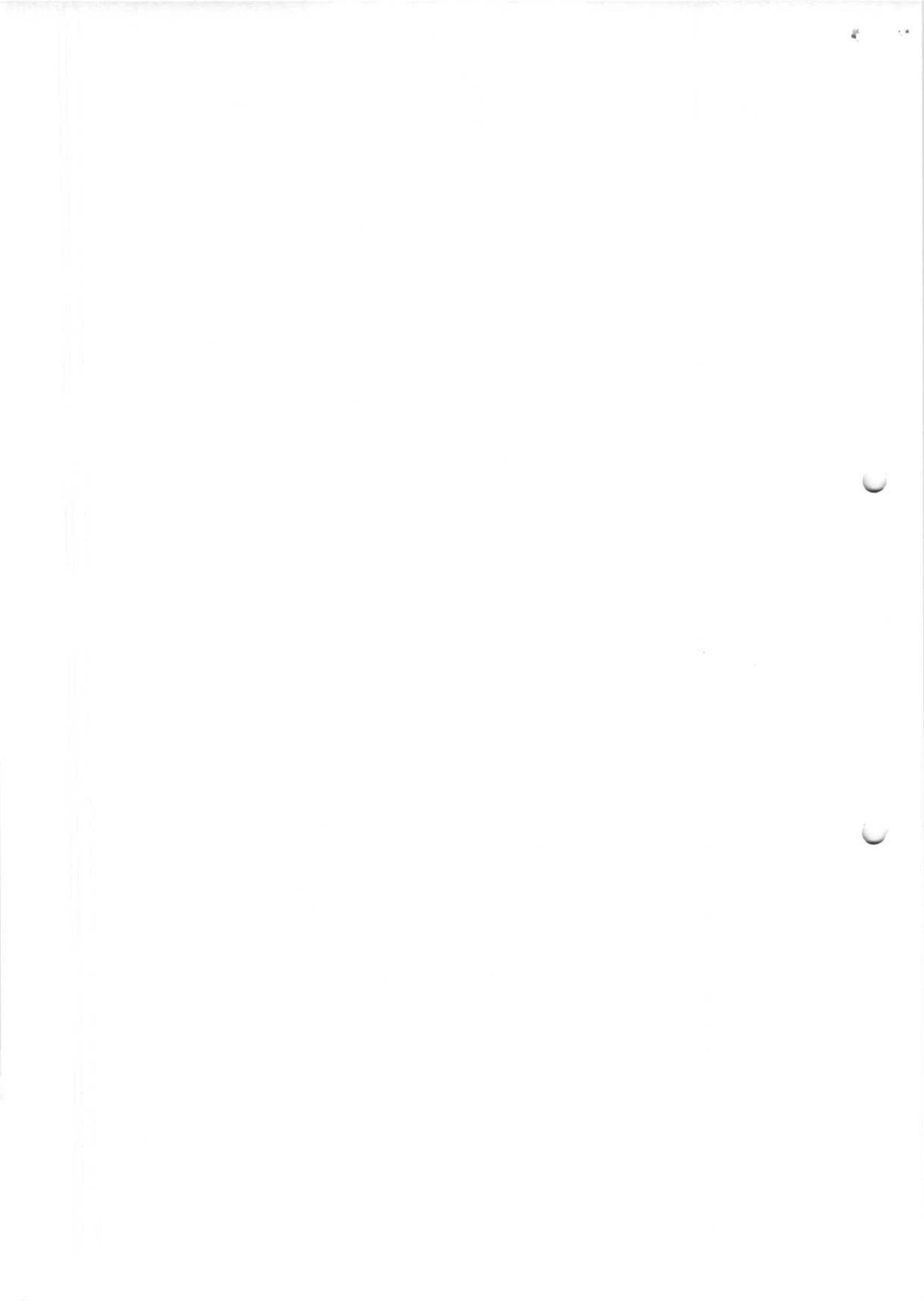
#### **1. Предмет на процедурата:**

Предметът на настоящата процедура е «Избор на изпълнител за организиране и провеждане на обучения, консултиране и супервизия на персонала и разработване на методология за дейността на Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в домашна среда на територията на община Струмияни, осъществяван с финансовата подкрепа по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-2.002-0175-C001.

В рамките на настоящата обществена поръчка Изпълнителят следва да извърши следното:

- 1. Провеждане на въвеждащо и поддържащо (надграждащо) обучение на лицата, предоставящи услугите за придобиване на познания и умения за работа с потребителите.** Обучителният процес следва бъде ориентиран практически и да се основава на добри практики от българския и международния опит. Въвеждащото обучение ще се проведе преди сключване на трудовите договори с избраните асистенти, преди да започнат работа в Центъра и ще бъде за всички, които не са преминали идентично обучение по други програми. Ще се проведе поддържащо (надграждащо) обучение, включващо решаване на конкретни казуси, индивидуални консултации, споделяне на добри практики. Темите на поддържащото (надграждащо) обучение ще се

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА СТРУМИЯНИ

определят в процеса на реалното предоставяне на услугите, както и от актуалните потребности на потребителите на услугите и на персонала за предоставяне на тези услуги.

2. **Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране и супервизия на персонала предоставящ социалните услуги** Дейността е насочена към консултиране при трудни и специфични ситуации, както и подкрепа и посредничество при разрешаването на конфликти. Нейна цел е изграждането на модел за обективно и емоционално устойчиво професионално поведение, както и поддържане на професионалното самочувствие на специалистите. Проектът предвижда предоставяне на екипна, групова и индивидуална супервизия.
3. **Разработване на Методология за дейността на Центъра за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността и в домашна среда.** Да бъдат разработени детайлни правила и изисквания за комплекса от услуги, които ще се предоставят в Центъра, за да се гарантира тяхното качество и мултидисциплинарен подход.

МУ

Съгласувал:  
Фиданка Котева  
Зам. кмет на Община Струмяни

ЕМИЛ ИЛИЕВ  
Кмет на Община Струмяни



