



О Б Щ И Н А С Т Р У М Я Н И

Съгласувал

Елеонора Петкова – Сливкова

Директор ДСП – Сандански

Одобрил

Емил Илиев

Кмет на община Струмияни

П Л А Н

ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ НА ОБЩИНА СТРУМИЯНИ 2016 г.

/ Приет с Решение № 50 от Протокол № 6/19.02.2016 год. /

I. Общи положения :

Планът за развитие на социалните услуги на община Струмьяни за 2016 г. съдържа:

1. брой, вид и капацитет на социалните услуги, които функционират на територията на общината;
2. брой, вид и капацитет на социалните услуги, които се предлага да бъдат открити, закрити и/или реструктурирани на територията на общината;
3. източници на финансиране на социалните услуги;
4. ресурсно обезпечаване на предоставянето на социални услуги;
5. други дейности за развитие на социалните услуги.

1. Социалните услуги, които функционират на територията на община Струмьяни, съгласно ППЗСП се делят на:

- соц. услуги в общността
- соц. услуги в специализирани институции.

1.1. Соц. услуги, които се предоставят в общността са:

- Домашен социален патронаж – Предоставя услуги по домовете, свързани с приготвяне и доставка на храна на 120 потребители от селата Струмьяни, Илинденци, Микрево, Драката, Каменица и Горна Крушица.

- Услуга „Личен асистент“ , функционираща в периода от 29.01.2015 г. до 24.04.2015 г. се осигурява за 21 потребителя с назначени лица , съгласно Постановление ПМС №4 от 15.01.2015г .

-Услуга „Личен асистент” – 4 потребителя по Проект „Не сте сами” през 2015 г. по клауза за едногодишна устойчивост.

– Услуга по Проект “Нови възможности за грижа” за 32 потребителя с назначени лица от 11.05.2015 г. до 29.02.2016 г.

1.2. Соц. услуга в общността – резидентен тип:

- Защитено жилище за хора с умствена изостаналост в село Раздол, с капацитет 10 потребители.

- Защитено жилище за възрастни хора с психични разстройства в село Раздол, с капацитет 10 потребители.

1.3. Соц. услуги, които се предоставят в специализирани институции:

- Дом за възрастни хора с психични разстройства – село Раздол с капацитет 70 потребителя.

2. Социалните услуги, които предстоят да бъдат открити, закрити или реструктурирани през 2016 г. са:

2.1. Реструктуриране на:

- Дом за възрастни хора с психични разстройства с. Раздол – към процес на намаляване на капацитета. От 01.03.2012 г. функционира с капацитет 70 потребители.

2.2. Откриване на:

- **Център за настаняване от семеен тип на лица с психични разстройства/ЦНСТЛПР/** с капацитет 15 потребителя - 2 бр. Кандидатстване по Проект за реконструкция и ремонт на сграда общинска собственост.

-**Център за социална рехабилитация и интеграция /ЦСРИ/**с капацитет 15 потребители за безработни лица, лица с трайни увреждания, лица осъдени на пробация, лица пребивавали в места за лишени от свобода, деца и семейства в неравностойно положение. Кандидатстване по проект за реконструкция и ремонт на сграда общинска собственост.

-**Център за настаняване на стари хора/ЦНСХЗС/ със затруднения в самообслужването**, с капацитет 15 потребителя. Кандидатстване по Проект за реконструкция и ремонт на сграда общинска собственост.

-**Център за настаняване на лица с психични разстройства /ЦНЛПР/**, с капацитет 10 потребители. Осигуряване на резидентна грижа за хора с психични разстройства, настанени в ДВХПР с. Раздол. През 2015 година приключиха ремонтните дейности на сграда общинска собственост по подадено проектно предложение по Програма “ТГС” съвместно с община Карбинци, Република Македония.

- **Център за настаняване на деца/ младежи без увреждания /ЦНСТ/.**

-Предстояща услуга за грижа по проектно предложение „Независим живот“ по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002 „Независим живот“ на ОП РЧР 2014-2020. Заложени бенефициенти – 96 човека.

3. Източници на финансиране:

Финансирането на делегираните от държавата дейности – специализирани институции за предоставяне на социални услуги и социални услуги в общността през 2016 г. се извършва по единни разходни стандарти, определени с РМС от 22.04.2015г, за приемане на стандарти за делегираните от държавата дейности през 2016г. с натурални и стойностни показатели. Те обединяват всички текущи разходи - заплати, други възнаграждения на персонала, задължителните осигурителни вноски от работодатели, издръжка, здравословни и безопасни условия на труд на щатната и нещатната численост на персонала.

Кметът на общината утвърждава числеността на персонала за делегираните от държавата дейности в специализираните институции и социалните услуги в общността по утвърдена Методика от Министерството на труда и социалната политика за предоставяне на социални услуги, в рамките на определените средства по единните разходни стандарти. В община Струмяни всички специализирани институции и социални услуги прилагат единни разходни стандарти за финансиране.

В общината функционират и се предоставят, следните социални услуги, делегирани от държавата дейности:

Дом за възрастни хора с психични разстройства- с. Раздол,

Защитено жилище за хора с умствена изостаналост - с. Раздол и Защитено жилище за хора с психични разстройства - с. Раздол.

Местно финансиране получават Домашен социален патронаж с капацитет 120 места.

Предвид ограничените възможности на бюджета, ръководството на общината търси и алтернативни източници за финансиране.

Услугата “Личен асистент” в момента се финансира по ОП РЧР чрез Проект “Нови възможности за грижа” по Схема за безвъзмездна финансова помощ 2014BG05M9OP001-2.2015.001-С 0001 “Нови алтернативи”. Услугата ще се предоставя до 29.02.2016 г.

4. Ресурсно обезпечаване на предоставянето на социални услуги:

- Персонал за предоставяне на социални услуги

Дейностите по административното управление на социалните услуги са в основна степен отговорност на ръководителите на екипа на съответното заведение под ръководството на кмета на общината, контролни функции има заместник-кмета „Хуманитарни дейности“ и директора на дирекция „ОССИД“.

Общо работещите в заведенията за социални услуги са 56,5, в ДВХПР село Раздол – 37 щатни бройки. В ЗЖВХУИ с. Раздол – 6 щатни бройки, в ЗЖВХПР – 6 щатни бройки, в ДСП – 7,5 щатни бройки.

Броят и професионалната им квалификация е съобразен с одобрената от министъра на МТСП Методика за определяне длъжностите на персонала в специализираните институции и социалните услуги в общността. За липсващите на територията на общината специалисти е организиран транспорт от местоживеене до месторабота. Във всяко заведение за организацията на работа се грижи ръководител екип, който участва и пряко в предоставянето на услугата. В ДВХПР с. Раздол, административната работа се изпълнява от директор, а Защитените жилища се управляват от един управител.

Болшинството от работещите в социалните заведения са с над 10 годишен стаж.

Голяма част от тях са участвали в разкриването на услугите. Това е изключително ценен опит и възможност промяната в социалните услуги да се извършва премерено и с надграждащ характер. Положително е отношението им към въвеждането на екипната работа в заведенията за социални услуги. Необходимо е осигуряване на поддържащо обучение за работещите в социалните заведения. Интензивните промени в сферата на социалните услуги през последните няколко години и възможностите за запознаване и въвеждане на различни практики, изискват поддържане на непрекъсната информираност и развиване на допълнителни умения. Като основна необходимост се очертава и осигуряването на супервизия за работещите в сферата.

Работата на специалисти от общината по проекти, включително и със социална насоченост, създаде в последните две години добре мотивиран човешки ресурс за управление на социалните услуги, който обаче не е достатъчен.

- Материална база – Общината разполага със сгради общинска публична собственост, които могат да бъдат преустроени и превърнати в модерни

заведения за социални услуги. За съжаление финансовото състояние не позволява това да се извърши със собствени средства. За това ще се разчита на финансовата подкрепа на държавата и възможностите, които предоставят оперативните програми. По последни изисквания на АСП ще бъдат финасирани социални услуги, които функционират в по-големите населени места, в близост до общинския център, с осигурено в близост здравно обслужване и изградена инфраструктура.

5. Други дейности за развитие на социалните услуги.

Община Струмьяни създаде трайни партньорства с неправителствени организации, които продължават обучението на местни екипи и подпомагат процеса на планиране и индивидуална оценка на нуждите и потребностите на потребителите на социални услуги, особено в домашна среда.

От 4 години на територията на общината работи социален работник по проект "Помагащи ръце" с фондация "Звезда на надеждата". Неоченима е помощта, която предоставя на нуждаещите се по подпомагане снабдяването с необходимите документи и явяването за освидетелстване от ТЕЛК/НЕЛК. Два пъти седмично с автомобила собственост на Фондацията се извършва извозване и връщане на децата от общината до Дневния център за деца с увреждания в град Сандански.

В добро партньорство общината работи и с БЧК. Без помощта на общинските структури на БЧК и пенсионерските клубове на територията на общината траншовете с хранителни продукти нямаше да достигнат до нуждаещите се жители от най-отдалеченото населено място или махала от общината. Предвижда се продължаване работата с териториалните структури на БЧК.

6. Заключение

Настоящия план за развитие на социалните услуги в община Струмьяни през 2016 г. се приема на основание чл. 36 б, ал. 4 от ППЗСП в изпълнение на Стратегията за развитие на социалните услуги в община Струмьяни 2016-2020 г.

Златка Яневска
Председател на ОбС